



## ELEMENTI ESSENZIALI DEL PROGETTO

**TITOLO DEL PROGETTO:** PER MANO

**SETTORE e Area di Intervento:** A01 – Settore: Assistenza Area di Intervento: Anziani

**OBIETTIVI DEL PROGETTO:** Mappatura dei bisogni emergenti e delle situazioni di disagio presenti sul territorio comunale di Taverna. Attivare un servizio di custodia sociale per gli anziani in difficoltà, con particolare attenzione per quelli a maggiore rischio emarginazione. Attivare percorsi di intrattenimento ed animazione. Diffondere una cultura di sostegno istituzionale alle categorie deboli e al contempo rafforzare una partecipazione attiva da parte della comunità cittadina.

### CRITERI DI SELEZIONE:

Criteria e modalità di selezione dei volontari:

L'Ente Comune di Taverna adotterà criteri di selezione propri atti a garantire trasparenza, accessibilità e meritocrazia.

Le date di convocazione e la sede di svolgimento delle attività di selezione saranno rese note tramite il sito internet del Comune con congruo anticipo in modo da favorire l'adesione da parte del maggior numero di possibili candidati.

I candidati saranno selezionati su una scala espressa in 100 punti quali sommatoria dei punteggi ottenuti su scale parziali, ovvero:

- a) Valutazione dei titoli di studio, professionali, altra formazione extra scolastica, altre conoscenze certificabili: max 10 punti
- b) Valutazione esperienze pregresse: max 20 punti
- c) Colloquio: max 70 punti.

### TITOLI E CONOSCENZE

Titoli oggetto di valutazione Punteggio max ottenibile

Titoli di studio (si valuta solo il più alto) 5

Laurea vecchio Ordinamento o Magistrale attinente al progetto 5

Laurea vecchio Ordinamento o Magistrale non attinente al progetto 3

Laurea di I Livello attinente al progetto 4

Laurea di I Livello non attinente al progetto 2.5

Diploma attinente al progetto 2.5

Diploma non attinente al Progetto 2

Frequenza Scuola Media Superiore 0.4 per ogni anno

Formazione specifica extra scolastica attinente al progetto (si valuta solo il titolo più elevato) 3

Corso di formazione in materie attinenti al progetto di durata non inferiore a 12 giornate o ad ore 72

3

Corso di formazione in materie attinenti al progetto di durata inferiore alle 12 giornate ovvero ad ore 72 (periodo minimo valutabile 1 giornata di 6 ore di formazione). 1

Titoli professionali (si valuta solo il titolo più elevato) 2

Titoli attinenti al progetto 2

Titoli non attinenti al progetto 1

TOTALE PUNTEGGIO PER TITOLI DI STUDIO, PROFESISONALI, FORMAZIONE  
EXTRASCOLASTICA E ALTRE CONOSCENZE 10

## ESPERIENZE

Esperienze Coefficiente /durata Punteggio max ottenibile

Esperienza di volontariato con l'Ente proponente nello stesso o analogo settore di intervento del progetto. Punti 0.75/mese per un periodo massimo valutabile di 12 mesi 9

Esperienza di volontariato con l'Ente proponente in settori diversi da quello di progetto Punti 0.50/mese per un periodo massimo valutabile di 12 mesi 6

Esperienza di volontariato con Enti terzi nello stesso o analogo settore di intervento del progetto. Punti 0.25/mese per un periodo massimo valutabile di 12 mesi 3

Altre esperienze diverse dalle precedenti Punti 1 per ogni esperienza positivamente valutata, per un massimo di 2 2

TOTALE PUNTEGGIO PER TITOLI DI STUDIO, PROFESISONALI, FORMAZIONE  
EXTRASCOLASTICA E ALTRE CONOSCENZE 20

## COLLOQUIO.

Il punteggio finale del colloquio è ottenuto dalla sommatoria dei 7 parziali  $(P1+P2+P3....P7)/7$  . Il colloquio si intende superato con il raggiungimento del punteggio minimo di 42/70.

Variabile / Indicatore / Punteggio

P1.Sensibilità sociale al tema dell'assistenza anziani  
conoscenza delle strutture di contesto nel territorio di riferimento;  
conoscenza del fenomeno; conoscenza dei riferimenti normativi di base.  
Da 0 a 70

P2. Contatti/rapporti pregressi con Enti e Destinatari all'attenzione del Progetto di Servizio Civile  
conoscenza e frequentazione del target di riferimento; qualità delle collaborazioni intercorse.  
Da 0 a 70

P3. Capacità di lavorare in gruppo e raggiungere l'obiettivo  
frequentazione di gruppi di lavoro, gruppi scout, associazionismo sociale, sportivo, culturale ecc.  
Da 0 a 70

P4. Il servizio Civile e la cittadinanza attiva.  
conoscenza dei contenuti generali del Servizio civile e della Difesa non armata e non violenta; la conoscenza delle possibili forme di cittadinanza attiva nazionale e locale  
Da 0 a 70

P5. Il progetto di Servizio Civile  
conoscenza dei contenuti di progetto e delle attività specifiche dello stesso richieste ai volontari.  
Da 0 a 70

P6. Interesse del candidato per il progetto e condivisione degli obiettivi progettuali  
motivazione generale del candidato ad impegnare un anno della propria vita e ad acquisire le conoscenze e competenze previste dal progetto, da impiegare per il suo

futuro anche lavorativo  
Da 0 a 70

P7. Flessibilità oraria e di funzioni disponibilità del candidato potenziale volontario nei confronti delle condizioni richieste per l'espletamento di parti di servizio: missioni, trasferimenti, giorni festivi, domenica, attività pomeridiana ecc).  
Da 0 a 70

19) Ricorso a sistemi di selezione verificati in sede di accreditamento (eventuale indicazione dell'Ente di 1^ classe dal quale è stato acquisito il servizio):  
no Nessuno

#### **POSTI DISPONIBILI e SEDI DI SVOLGIMENTO:**

Numero dei volontari da impiegare nel progetto: 8  
10) Numero posti con vitto e alloggio: 0  
11) Numero posti senza vitto e alloggio: 8  
12) Numero posti con solo vitto: 0

sede progetto COMUNE DI TAVERNA

#### **ATTIVITÀ D'IMPIEGO DEI VOLONTARI:**

voce 8.3 All'interno del progetto "Per mano" il volontario sarà coinvolto in una serie di attività con ruoli diversi, sia al fine di raggiungere gli obiettivi progettuali che per agevolare il proprio percorso di crescita personale.

#### **EVENTUALI REQUISITI RICHIESTI:**

Non sono richiesti ulteriori requisiti per poter partecipare alla realizzazione del progetto. A parità di punteggio di selezione, si considera titolo preferenziale il possesso della patente di guida categoria "B" che si giustifica alla luce delle attività di accompagnamento degli Anziani e raggiungimento di quegli Anziani residenti in zone marginali e comunque lontane dal centro cittadino.

#### **SERVIZI OFFERTI (eventuali):**

voce 10  
voce 12

NESSUNO

#### **CONDIZIONI DI SERVIZIO ED ASPETTI ORGANIZZATIVI:**

Numero ore di servizio settimanali dei volontari, ovvero monte ore annuo: 30  
Giorni di servizio a settimana dei volontari (minimo 5, massimo 6) : 5  
Eventuali particolari obblighi dei volontari durante il periodo di servizio:  
Le attività di assistenza agli anziani, proprio in ragione degli scopi di socializzazione e contrasto alla marginalizzazione, comportano il loro coinvolgimento soprattutto in quelle giornate in cui il rischio di emarginazione è più forte, ovvero la festa patronale (San Sebastiano il 20 Gennaio), le festività religiose, il compleanno o l'onomastico dell'Anziano ecc. In virtù di ciò ai volontari è richiesta una ampia disponibilità allo svolgimento del servizio in dette giornate se necessario.  
Il rapporto di assistenza dell'anziano può condurre il volontario alla conoscenza di dati sensibili, rispetto ai quali è richiesto il più assoluto riserbo, nel rispetto della normativa vigente e alla luce delle attività di formazione specifica che verranno

### **CARATTERISTICHE CONOSCENZE ACQUISIBILI:**

Eventuali crediti formativi riconosciuti: No

Eventuali tirocini riconosciuti : No

Attestazione delle conoscenze acquisite in relazione alle attività svolte durante l'espletamento del servizio utili ai fini del curriculum vitae:

Le attività di Servizio Civile previste al punto 8 Servizio agevoleranno nei volontari sia l'acquisizione di conoscenze specificatamente legate all'Assistenza Anziani che conoscenze cd trasversali.

L'attestazione delle conoscenze sarà effettuata sia dal Comune di Taverna quale ente accreditato per lo svolgimento del Servizio Civile sia da un soggetto Terzo, identificato nell' ASSOCIAZIONE IMFORMA, per il tramite di strumenti di verifica ad hoc e valutatori accreditati. L'Associazione IMFORMA si occupa di formazione ed è accreditata in via definitiva nel Registro dei Decreti dei Dirigenti della Regione Calabria al n°12076 del 26/08/2013 per la formazione continua e superiore, con Decreto n°6227 del 09/05/2012 per l'orientamento e l'obbligo formativo, e accreditato definitivamente per tale scopo con decreto n°4456 del 14/04/2014. E' stato stipulato a tal fine un accordo, regolarmente allegato alla documentazione di progetto.

Nel dettaglio si attesteranno, riconosceranno e certificheranno conoscenze relative a:

- Analisi dei bisogni, metodi valutativi e mediazione del disagio anziano;
- Monitoraggio dei bisogni materiali ed organizzativi degli anziani;
- Gestione del rapporto Ente pubblico, ente privato, rete e cittadino anziano;
- Identificazione dei servizi territoriali competenti e degli interlocutori istituzionali o di terzo settore;
- Tecniche di ascolto;
- Competenze trasversali spendibili nel futuro lavorativo: pianificazione del lavoro, team working e lavoro per obiettivi; diagnosi e monitoraggio; gestione delle relazioni;
- Progettazione e realizzazione di interventi di animazione socio-culturale;
- Elaborazione di rassegne stampa tematiche.

### **FORMAZIONE SPECIFICA DEI VOLONTARI:**

Contenuti della formazione:

La formazione specifica si articola in tre moduli.

#### **FORMAZIONE SPECIFICA sull'area ASSISTENZA ANZIANI**

1 MODULO: Informazione e formazione sui rischi connessi all'impiego dei volontari nei progetti di servizio civile

- Informazione e formazione sui rischi specifici esistenti nell'ambiente di svolgimento del Servizio Civile;

- Informazione sulle misure di prevenzione ed emergenza adottabili;

- Informazione sulle misure di prevenzione ed emergenza adottate tra l'attività svolta dal volontario in servizio civile e le altre attività concomitanti negli stessi luoghi.

- I rischi specifici riferibili alle attività di progetto nell'Assistenza Anziani. La riservatezza ed i dati sensibili ai sensi del Codice Privacy (D.Lgv 163/03). Il modulo consentirà ai volontari di gestire in maniera appropriata le informazioni con cui entreranno in contatto.

Durata: 20 ore

Formatori specifici Coinvolti: Tarantino Sebastiano, Riccelli Sabrina e Amelio Sebastiano.

#### **FORMAZIONE SPECIFICA sull'area ASSISTENZA ANZIANI**

2 MODULO: La presa in carico degli Anziani

- Le competenze emotive nell'anziano; le variabili sociorelazionali ed affettive.
- L'integrazione tra i servizi pubblici ed i servizi privati.
- Modalità di approccio e gestione delle più comuni pratiche burocratiche (pensioni, reversibilità, dichiarazioni dei redditi, tasi ecc ecc). Il modulo consentirà ai volontari di possedere nozioni di base per supportare/orientare gli anziani nella gestione di pratiche di ordine amministrativo.

Durata: 30 ore

Formatori specifici Coinvolti: Tarantino Sebastiano, Dardano Francesco e Dardano Francesca, Grande Marisella.

FORMAZIONE SPECIFICA sull'area ASSISTENZA ANZIANI

3 MODULO: La relazione di aiuto - Aspetti psicologici e clinici dell'invecchiamento nelle diverse tipologie di anziani (anziano autosufficiente ed anziano non autosufficiente), per agevolare una lettura più chiara della dimensione anziana.

- Tecniche base di intrattenimento ed animazione. Il modulo si propone di fornire uno strumentario che consenta al volontario la realizzazione di momenti di intrattenimento e socializzazione dell'anziano a rischio isolamento o emarginazione.
- La relazione di aiuto: approccio, strumenti e tecniche per una gestione ottimale della relazione anziano/volontario.

Durata: 30 ore

Formatori specifici Coinvolti: Dardano Francesca e Grande Marisella

Durata: La durata della formazione specifica sarà di 80 ore. Tutta la formazione specifica sarà completamente erogata entro e non oltre il 90° giorno dall'avvio del progetto.